

### Кодекс этики концерна Eesti Energia для партнеров

<b>Категория</b>	Решение правления
<b>Сфера</b>	Концерн Eesti Energia AS
<b>Начало действия</b>	21.11.2022 г.
<b>Связанные документы</b>	Кодекс этики Eesti Energia Порядок проведения тендеров для Eesti Energia AS и предприятий концерна Требования гигиены и безопасности труда для договорных партнеров Eesti Energia
<b>Формы и решения инфосистемы</b>	Не применяются
<b>Владелец</b>	Отдел управления рисками и контроля соответствия EE AS

#### 1. Цель

1.1. Понятие «Партнер» в настоящем документе обозначает физическое или юридическое лицо, имеющее правовые отношения с предприятием концерна Eesti Energia (далее – «Eesti Energia») в целях поставки товаров, оказания услуг или выполнения работ. К ним также относятся субподрядчики и другие подразделения Партнера, действующие от имени Партнера. Партнером является также лицо, использующее недвижимость Eesti Energia, а также лицо, с которым имеется договоренность о целях сотрудничества.

1.2. Целью настоящего документа является информирование наших Партнеров об этических требованиях, являющихся предпосылкой для сотрудничества. Мы ожидаем, что наши Партнеры будут действовать в соответствии с приведенными здесь принципами и полностью соблюдать все правовые акты. Настоящий документ выходит за рамки простого юридического соответствия, опираясь на международно признанные стандарты в области продвижения социальной и экологической ответственности.

1.3. Настоящий документ устанавливает минимальные этические стандарты, соблюдения которых мы ожидаем от наших Партнеров. В случае нарушения этих ожиданий или если Партнер не в состоянии ликвидировать несоответствие, Eesti Energia может прекратить сотрудничество.

1.4. Настоящий документ не содержит подробных указаний относительно конкретной ситуации или соблюдения правовых требований стран, в которых работает Eesti Energia. Поэтому мы ожидаем, что в случае сомнений наши Партнеры обратятся за советом к специалистам.

1.5. Партнеры хранят необходимую информацию, подтверждающую соответствие требованиям настоящего документа и правовым актам. По запросу Партнеры предоставляют эту информацию Eesti Energia. Кроме того, в случае обоснованных сомнений Eesti Energia оставляет за собой право проводить аудит деятельности Партнера на предмет применения настоящего документа и его результативности, чтобы убедиться в соответствии требованиям, изложенным в настоящем документе.

## **2. Принципы предпринимательской деятельности**

2.1. Помимо правовых актов и договорных требований, Партнеры должны соблюдать настоящий кодекс этики. Если между положениями настоящего документа и правовыми актами имеются противоречия, ожидается, что Партнеры будут соблюдать более строгие требования, не вступая в противоречие с правовыми актами.

2.2. В Eesti Energia действует абсолютная нетерпимость к мошенничеству и коррупции, поэтому от Партнеров ожидается, что они не предпринимают коррупционных действий и нетерпимо относятся к мошенничеству и коррупции в любой форме.

2.3. При общении с Eesti Energia партнеры избегают ситуаций, в которых может возникнуть реальный или мнимый конфликт интересов. В отношениях с Eesti Energia Партнер ведет себя беспристрастно и не предоставляет неприемлемых льгот другим предприятиям, организациям или лицам. Лицо не вступает в отношения, на почве которых может возникнуть реальное или мнимое противоречие с интересами Eesti Energia. Партнер не использует имущество Eesti Energia или информацию, полученную от Eesti Energia в силу своих трудовых обязанностей или правовых отношений, для личной выгоды или для деятельности, конкурирующей с Eesti Energia.

2.4. Для того чтобы стать Партнером, физическое или юридическое лицо должно конкурировать честно и этично в соответствии с законодательством, в т.ч. с правилами конкуренции. Партнеры не могут участвовать в деятельности, ограничивающей честную конкуренцию. Поэтому мы ожидаем от Партнеров обеспечения соблюдения всех применимых правил конкуренции, а также отказа от заключения противоречащих принципам конкуренции соглашений и от участия в противоречащей принципам конкуренции деятельности.

2.5. Партнеры должны соблюдать правовые акты, касающиеся защиты данных, и принимать адекватные меры для защиты информации, которую им предоставляет Eesti Energia. Партнеры собирают исключительно данные, необходимые для выполнения своей работы, и обеспечивают конфиденциальность информации.

2.6. Eesti Energia ожидает от Партнеров ведения бизнеса без нарушения соответствующих международных санкций и информирования Eesti Energia в случае применения международных санкций к ним.

2.7. В целях обеспечения соответствия настоящему документу и правовым актам Партнеры проводят оценку как собственных сооружений и процессов, так и сооружений и процессов субподрядчиков, предлагающих товары или услуги Eesti Energia.

## **3. Права человека и сотрудника**

3.1. Партнеры соблюдают трудовое законодательство в отношении условий труда своих сотрудников. Эти условия включают, в числе прочего, рабочее время, заработную плату и другие льготы, сверхурочную работу, больничные и отпуск.

3.2. Партнеры проявляют уважительное отношение ко всем сотрудникам и принимают необходимые меры для обеспечения того, чтобы на рабочем месте не допускались домогательства, насилия, издевательства и другого поведения, которое может считаться неуважительным, оскорбительным или унижительным.

3.3. Партнеры признают и уважают свободу своих сотрудников на объединение и на их право ведение коллективных переговоров, если это разрешено местным законодательством.

3.4. Партнеры нетерпимо относятся к дискриминации. Со всеми сотрудниками следует обращаться справедливо и равно, независимо от национальности, возраста, расы, пола, языка, происхождения, цвета кожи, религии, инвалидности, сексуальной ориентации, а также политических или иных убеждений. Дискриминацией является также дискриминирующее обращение с лицом в связи с беременностью и родами, воспитанием детей, выполнением семейных обязанностей или другими обстоятельствами, связанными с гендерной принадлежностью.

3.5. Партнеры в своей организации не используют детский труд и должны соблюдать минимальные возрастные требования, установленные конвенциями Международной организации труда (МОТ) и государственным законодательством. Это означает, что Партнеры могут нанимать молодых сотрудников в возрасте 15 лет и старше. Условия труда молодых сотрудников (моложе 18 лет), допущенных к работе, должны соответствовать их возрасту, то есть они не могут выполнять работу, которая может поставить под угрозу их безопасность, здоровье или физическое, умственное, моральное или социальное развитие. Партнеры не должны требовать от молодых сотрудников работать сверхурочно или в ночное время.

3.6. Партнеры в своей деятельности не используют принудительный труд. Приведенные МОТ 11 возможных признаков, указывающих на принудительный труд: эксплуатация уязвимого статуса работника, мошенничество (например, предоставление заведомо недостоверной информации об условиях труда), ограничение свободы передвижения работника, социальная изоляция, применение физического и/или сексуального насилия, запугивание и угрозы, изъятие и удержание у себя документов, удостоверяющих личность, задержка или невыплата заработной платы, долговое рабство, бесчеловечные условия труда и проживания, принуждение к сверхурочной работе. В своей цепочке поставок Партнеры принимают разумные меры для предотвращения описанных выше нарушений трудовых прав. Особое внимание уделяется уязвимым лицам и группам (таким как женщины, дети и меньшинства), которые могут подвергаться повышенному риску стать жертвами нарушений прав человека.

#### **4. Гигиена и безопасность труда**

4.1. Партнеры обязаны обеспечивать своим работникам защиту гигиены и безопасности труда, обеспечивая им рабочее место, соответствующее [«Требованиям по гигиене и безопасности труда для договорных партнеров Eesti Energia»](#), а также всем соответствующим правовым актам и разрешениям.

4.2. Партнеры обязаны обеспечивать своим работникам руководство, обучение и необходимое снаряжение, связанное с гигиеной и безопасностью труда.

#### **5. Влияние на экологию**

5.1. Деятельность Партнеров должна соответствовать всем применимым правовым актам по охране окружающей среды и другим экологическим требованиям (например, необходимые для деятельности экологические разрешения).

5.2. Партнеры должны действовать ответственно по отношению к окружающей среде, для чего принимать меры, способствующие более высокой экологической ответственности.

5.3. Партнеры должны принимать меры по предотвращению и / или минимизации негативного воздействия на окружающую среду в результате их деятельности.

## **6. Информирование Eesti Energia о нарушении требований этики**

6.1 Партнеры должны уведомлять отдел управления рисками и контроля соответствия Eesti Energia о несоблюдении настоящего документа и/или других фактических или предполагаемых нарушениях ([annateada@energia.ee](mailto:annateada@energia.ee); [www.energia.ee/annateada](http://www.energia.ee/annateada); +372 466 6000).