

Kood	JP01	Enefit Green <b>Enefit Greeni kontserni juhtimise korraldamise põhimõtted</b>	Omanik	EG juhatuse esimees
Kehtiv	28.09.2021		Kinnitus	Enefit Green AS juhatus 28.09.2021

## ENEFIT GREENI KONTSERNI JUHTIMISE KORRALDAMISE PÕHIMÕTTED

### 1. Eesmärk

Enefit Greeni kontserni all mõistame Enefit Green Aktsiaseltsi („**Enefit Green**“) koos tütarettevõtjatega („**kontsern**“).

Käesolevad Enefit Greeni kontserni juhtimise korraldamise põhimõtted („juhtimispõhimõtted“) on kontserni üldjuhtimise raamistik selle toimimise ja juhtide ning töötajate käitumist reguleerivatele põhimõtetele. Kontserniüleste sisekordadega koosmõjus annavad need suunised ja selguse, kuidas kontserni juhitakse. Juhtimispõhimõtetes kirjeldame kontserni juhtimisorganeid, -kultuuri, peamisi sisekordasid ja juhendeid, käitumispõhimõtteid ning meie väärtuseid.

Enefit Green NASDAQ Tallinna börsil avalikult noteeritud äriühinguna rakendab parimaid juhtimistavasid. Lisaks äriseadustikule juhindutakse finantsinspeksiooni kinnitatud heast ühingujuhtimise tavast ja börsiettevõttele kehtestatud reeglitest ja eeskirjadest. Juhtimispõhimõtted lähtuvad ühtlasi kontserni strateegiast, väärtustest ning aktsionäride ootustest.

### 2. Kontserni tutvustus

Enefit Green koos tütarettevõtjatega on suurim tuuleenergia tootja Baltikumis ja kõige mitmekesisema tootmisportfelliga taastuvenergia tootja Balti-Poola-Soome regioonis, tootes elektrit ja soojust tuulest, veest, päikesest, biomassist ja segaolmejäätmetest. Enefit Green kontserni koduturud on toodud lisa 1.

Kontserni eesmärk on kasvatada kasumlikult taastuvenergia toodangut ja realiseerida koduturgudel taastuvenergia investeerimisvõimalusi.

Enefit Green enamusaktsionär on Eesti Energia AS ja seega kuulub Enefit Green kontsern omakorda Eesti Energia kontserni.

Enefit Green vähemusosalus on avalikult noteeritud NASDAQ Tallinna Börsil.

### 3. Ambitsioon, strateegilised eesmärgid ja väärtused

#### Ambitsioon

Meie ambitsioon on arendada taastuvenergiat ning olla regioonis kiiremini kasvav taastuvenergia ettevõtte. Pakume klientidele keskkonnasõbralikku energiat ja aitame muuta maailma puhtamaks.

#### Strateegilised eesmärgid

Eesmärk on arendada ning juhtida Enefit Greeni kontserni nii, et oleksime strateegilise selguse, hea juhtimistava, tegevuse efektiivsuse, majandustulemuste ja koostöö poolest eeskujuks teistele ettevõtetele.

Kontserni strateegiline tegevuskava koostatakse ja eesmärgid seatakse viieks järgmiseks aastaks ning neid uuendatakse iga-aastaselt.

Kood	JP01	Enefit Green <b>Enefit Greeni kontserni juhtimise korraldamise põhimõtted</b>	Omanik	EG juhatuse esimees
Kehtiv	28.09.2021		Kinnitus	Enefit Green AS juhatus 28.09.2021

Strateegilistele eesmärkidele on kinnitatud võtmemõõdikud („KPI“ ehk *key performance indicator*), mida kasutame selgemaks eesmärkide seadmiseks ja nende hindamiseks. KPI võimaldab meil aru saada, kas oleme eesmärkide täitmisel õigel teel.

## Väärtused

Väärtused, millest ma igapäevatoos lähtume on:

- **kliendile kasulik** – saame olla edukad ainult siis, kui loome kliendile väärtust;
- **väärtust kasvata** – keskendume ennekõike tegevustele, mis loovad suuremat väärtust;
- **keeruline lihtsaks** – muudame keerulise selgeks ja arusaadavaks;
- **ohutus eelkõige** – arvestame alati tööohutuse, tervise ja keskkonnaga, sest meie tegevus on seotud riskidega keskkonnale ja inimeste tervisele;
- **minust sõltub** – minu energia, tahe ja vastutustunne tagavad ühiste eesmärkide saavutamise.

## 4. Kontserni juhtimisorganid

Mõjusaks juhtimiseks peame oluliseks, et kontserni struktuur on selge ja loogiline – see lähtub organisatsiooni eesmärkidest ja vajadustest ning võtab arvesse ärikeskkonna arengut.

Kontserni emaettevõtja Enefit Green juhtimisorganid on üldkoosolek, nõukogu ja juhatus.

Kontserni juhtimisel lähtutakse eelkõige aktsionäride ootustest, kontserni ambitsioonist, strateegilistest eesmärkidest, väärtustest ning kontserni ja tema tütar- või sidusettevõtjate tegevusi reguleerivatest dokumentidest.

### Üldkoosolek

Aktsionäride üldkoosolek on Enefit Greeni kõrgeim juhtimisorgan. Korraline üldkoosolek toimub kord aastas kuue kuu jooksul pärast kontserni majandusaasta lõppu juhatuse poolt määratud ajal ja kohas.

Üldkoosoleku pädevus, kokkukutsumine ja otsuste vastuvõtmise kord on kinnitatud Enefit Green põhikirjas ning seadustes.

### Nõukogu

Enefit Green nõukogu on juhtimisorgan, mis planeerib selle tegevust ja korraldab juhtimist ning teostab järelevalvet juhatuse tegevuse üle. Nõukogu annab järelevalve kohta aru aktsionäridele.

Enefit Green nõukogul on 5-7 liiget, kes valitakse üldkoosoleku poolt. Vähemalt pooled nõukogu liikmetest on sõltumatud (hea ühingujuhtimise tava tähenduses). Kui nõukogus on paaritu arv liikmeid, siis võib sõltumatuid liikmeid olla üks liige vähem kui sõltuvaid liikmeid.

Nõukogu tööd juhib nõukogu liikmete valitud esimees. Nõukogu liikmetele seatud nõuded ja ootused on sätestatud äriseadustikus. Nõukogu juhindub oma töö korraldamisel Enefit Green põhikirjast ja nõukogu töökorrast.

Kood	JP01	Enefit Green <b>Enefit Greeni kontserni juhtimise korraldamise põhimõtted</b>	Omanik	EG juhatuse esimees
Kehtiv	28.09.2021		Kinnitus	Enefit Green AS juhatuse 28.09.2021

## Juhatus

Kontserni tegevjuhtimise eest vastutab Enefit Green juhatus, kes lähtub õigusaktidest, nõukogu korraldustest, suunistest, aktsionäride ootustest ja nõukogu kinnitatud kontserni strateegiast.

Enefit Green juhatusel on 2-5 liiget, kes valitakse ja kutsutakse tagasi nõukogu otsusega. Nõukogu määrab juhatuse esimehe. Juhatuse liikmed määrab nõukogu vastavalt juhatuse esimehe ettepanekutele. Juhatuse tööd juhivad juhatuse esimees.

Juhatuse liikmete vahel on jagatud vastutusvaldkonnad, mis on kirjeldatud organisatsiooni struktuuris (lisa 2).

Lepingute allkirjastamisel arvestatakse reeglina nelja silma printsiipi, mille kohaselt äriühingut esindavad tehingute tegemisel kaks juhatuse liiget, kui pole volitatud teisiti.

## Tütarettevõtjate juhtimine

Enefit Green tütarettevõtja juhtorganid on üldkoosolek, nõukogu (juhul, kui see on ette nähtud põhikirjas) ja juhatus. Väljaspool Eestit asuvatel koduturgudel on reeglina määratud üks koduturu tütarettevõtjate juhatuse liikmetest vastutama vastaval koduturul kontserni strateegiliste eesmärkide elluviimise eest.

Iga tütarettevõtjate juhtimisorganid on sätestatud vastavate tütarettevõtjate põhikirjades. Kontserni tütarettevõtjad on esitatud skeemil lisa 2.

Tütarettevõtja juhatuse liikmed informeerivad Enefit Green juhatust regulaarselt tütarettevõtja käekäigust, väljavaadetest ning viivitamatult ja igakülgset olulistest riskidest, tehingutest ja sündmustest, mis võivad mõjutada vastava tütarettevõtja arengut ja juhtimist.

Tütarettevõtja juhatus kooskõlastab olulisemad tütarettevõtjat puudutavad otsused vastava valdkonna eest vastutava Enefit Green juhatuse liikmega või Enefit Green juhatusega vastavalt väljatöötatud kontserni volituste korrale.

Kontserni tegevust reguleerivad dokumendid on üldjuhul järgitavad ka tütarettevõtjate poolt ning vajadusel kehtestatakse need tütarettevõtja siseselt. Ühtlasi järgitakse tütarettevõtja poolt Kontserni tegevust puudutavate dokumentidega seotud muudatusi.

Kood	JP01	Enefit Green <b>Enefit Greeni kontserni juhtimise korraldamise põhimõtted</b>	Omanik	EG juhatuse esimees
Kehtiv	28.09.2021		Kinnitus	Enefit Green AS juhatus 28.09.2021

## Suhted enamusaktsionäriaga

Enefit Green enamusaktsionär on Eesti Energia AS. Suhetes enamusaktsionäriaga jälgib kontsern, et oleks tagatud kõigi aktsionäride huvide kaitstud ja tehingute tegemise läbipaistvus.

Enefit Green teeb Eesti Energia AS ja teiste Eesti Energia kontserni äriühingutega koostööd eesmärgiga saavutada sünergiat taastuenergia ja sellega seotud valdkondade arendamisel teadus- ja arendustegevuse valdkonnas, aga ka Eesti Energia kontserni kauplemissvõimekusest ja klientide taastuenergia vajadusest lähtuvalt.

Kontsern ostab teenuseid Eesti Energia kontsernist juhul, kui see on majanduslikult põhjendatud ja teenuseid osutatakse turutingimustel.

Muuhulgas ostetakse Eesti Energia kontsernist järgmisi teenuseid: riskijuhtimine, siseaudit, raamatupidamine, personali juhtimine, finantskontrolling, äri- ja infotehnoloogia, hankimine, õigusteenus, keskkonnateenus, turundus- ja kommunikatsiooniteenus, haldusteenus.

Tehingute ja koostöö tegemisel enamusaktsionäriaga järgitakse huvide konflikti juhtimise korda ja seotud isikutega tehingute tegemise korda.

## 5. Kontserni ja tütarettevõtjate juhtimise põhidokumendid

Kontserni juhtimisel järgime seadusandlust ja standardite nõudmisi, lähtume käesolevatest juhtimis põhimõtetest, Enefit Greeni kontserni põhimõtetest ja eeltoodud dokumentidega reguleerimata valdkondades mõistlikus ja vajalikus ulatuses ühtsetest Eesti Energia kontsernis kehtestatud põhimõtetest ning rakendame pideva parendamise põhimõtet. Hoidume põhimõtete dubleerivast kehtestamisest – see raskendab regulatsioonide täitmise jälgitavust. Ühtsete põhimõtetega saame hoida kontserni juhtimise valdkondlikud suunised selged ega lase tekkida vastuoludel.

Kontserni või selle valdavat osa puudutava tegevuse juhtimise regulatsiooni võtab otsusega vastu Enefit Green, vormistades selle põhidokumendi iseloomust lähtuvalt põhimõttena, juhisenä või muu üldsuunisena. Põhidokumentideks on need regulatsioonid, mis on suunatud järgimiseks kogu kontsernis, mõningate seal lubatud eranditega.

Enefit Greeni juhatus osaleb nende Eesti Energia kontserni põhimõtete, mida Enefit Green rakendab, väljatöötamisel, et tagada kontserni huvidega arvestamine.

Vastavalt vajadusele kehtestavad tütarettevõtjad ja struktuuriüksused täpsustavaid sisemisi regulatsioone, mis toetavad ning on kooskõlas kontserni juhtimise põhidokumentidega ja neid reguleerivate juhendmaterjalide, otsuste, käskkirjade ja korraldustega.

Oleme võtnud eesmärgiks rakendada kontsernis ISO 9001, ISO 14001 ja ISO 45001 standarditel põhinevat integreeritud juhtimissüsteemi.

## Põhidokumentide väljatöötamine ja täiustamine

Ulatus: Kontsern

Lk. 4/10

Kood	JP01	Enefit Green <b>Enefit Greeni kontserni juhtimise korraldamise põhimõtted</b>	Omanik	EG juhatuse esimees
Kehtiv	28.09.2021		Kinnitus	Enefit Green AS juhatus 28.09.2021

Enefit Green ja tema tütarettevõtjate juhatuse liikmed osalevad kontserni tegevust reguleerivate põhidokumentide väljatöötamisel ja täiustamisel. Selliselt täidavad juhatuse liikmed oma hoolsuskohustust ühingu juhtimisel ning tagavad oma vastutusvaldkonna huvidega arvestamise kontserni tegevust reguleerivates põhidokumentides ja et kontserni juhtimise suunistes oleks kajastatud tütarettevõtjate vajadusi kajastavad põhimõtted.

Kontserni dokumentide koostamisel lähtume põhimõttest, et valdkonda reguleerivate juhiste väljatöötamise ja täiustamise on kaasatud kõik asjaomase valdkonna spetsialistid.

Kontserni igal põhidokumendil on selle eest vastutaja ehk omanik, kes kannab hoolt selle ajakohastamise ja avaldamise eest, teeb vajadusel koolitusi, kogub muudatustepepanekuid ning viib neid vajadusel dokumenti sisse ja korraldab dokumendi heakskiitmise Enefit Greeni juhatuses. Põhidokumendi ajakohasuses veendub omanik, vaadates regulatsiooni üle vähemalt kord aastas, ühtlasi kaaludes kas dokumenti on jätkuvalt vaja ning kas selle sõnastus on õigusaktide ning kontserni teiste protseduuridega kooskõlas.

Kontserni põhidokumentide koostamisel lähtume dokumendihalduskorra nõuetest ja rakendamisel eeskätt strateegilise tegevuskava, eetikakoodeksi, siseteabe käsitlemise reeglite regulatsioonidest.

### **Strateegiline tegevuskava**

Kontsern koostab oma strateegiat viis aastat ettevaatavas perspektiivis ja seda uuendatakse iga-aastaselt. Strateegia kokkupanekul lähtutakse aktsionäride ootustest, tegevusvaldkondadest ja muutuvast väliskeskkonnast. aktsionäride ootustes sisalduvatest eesmärkidest lähtuvalt ning äririskide ja -võimalustega arvestades kinnitab nõukogu äriühingule eesmärkide saavutamiseks pikaajalise strateegia. Strateegia alusel määrab nõukogu äriühingu juhatusele pika- ja lühiajalised tegevuseesmärgid, millest juhatus oma tegevuse planeerimisel lähtub.

### **Hea ühingujuhtimise tava**

Enefit Greenile kui äriühingule, mille aktsiad on kaubeldavad reguleeritud turul, on täitmiseks soovituslikud Hea ühingujuhtimise tavas kirjeldatud põhimõtted. Enefit Green on võtnud need enda juhtimise korraldamise aluseks ja kirjeldab "täidan või selgitan" põhimõtte kohaselt oma juhtimist hea ühingujuhtimise tava aruandes ja kinnitab, kas ettevõtte järgib või ei järgi hea ühingujuhtimise tava soovitusi. Kui Enefit Green ei järgi kõiki hea ühingujuhtimise tava soovitusi, peab ta selgitama, miks ta neid nõudeid ei täida.

### **Eetikakoodeks**

Ühtset käitumisstandardid kujundab organisatsioonis eetikakoodeks, mis on töötajatele toeks tekkivate eetiliste dilemmade lahendamisel ja õigete käitumisviiside valikul.

Eetikakoodeks on üks alusdokumentidest, mille rikkumiste osas kehtib nulltolerants. See tähendab, et kõikidele rikkumistele reageeritakse viisil, mis on vastavuses juhtumi iseloomu ja asjaoludega ning vahenditega, milliste mõju rikkumiste tagajärgede ärahoidmiseks on suurim.

Eetikakoodeksi eesmärk on ühine arusaam eetilisest käitumisest. Koodeksis olevate põhimõtete järgimist ootame kõikidelt kontserni ettevõtjate töötajatelt ning juhatuse, auditikomitee ja nõukogu

Kood	JP01	Enefit Green <b>Enefit Greeni kontserni juhtimise korraldamise põhimõtted</b>	Omanik	EG juhatuse esimees
Kehtiv	28.09.2021		Kinnitus	Enefit Green AS juhatus 28.09.2021

liikmetelt. Usume, et eetikakoodeksis kirjeldatud nõuete järgimine aitab kasvatada kontserni väärtust ning vältida kahju kontserni varale ja mainele.

Kontsernis rakendatakse majanduslike huvide aruandluse süsteemi, mille kohaselt esitavad töötajad, kes võivad oma tööülesandeid täites sattuda huvide konflikti, oma majandushuvide deklaratsiooni ja kinnitavad korrapäraste enesehindamistega oma sõltumatust.

### **Siseteabe käsitlemise reeglid**

Siseteabe nõuetekohane käsitlemine on oluline, et kaitsta investorite huve ning tagada aus ja õiglane kauplemine. Selleks peab kõigile investoritele olema samas mahus, samal ajal ning samal viisil kättesaadav oluline informatsioon Enefit Green ja tema tütaretevõtjate kohta.

Reeglid on suunatud kõigile isikutele, kes omavad siseteavet või võivad sellega kokku puutuda. Siseteabele juurdepääsu omavate isikute ringi ja siseteabe liikumise fikseerime andmebaasis.

## **6. Kontserni tegevuse põhimõtted**

### **Avatus ja läbipaistvus**

Meie eesmärgiks on olla kontsernis läbipaistev nii oma majandustegevuses, informatsiooni avalikustamises kui ka suhetes aktsionäridega. Enefit Green peab oluliseks järjepidevat suhtlust oma investorite ja aktsionäridega. Enefit Green teeb neli korda aastas kvartaalsete tulemuste presentatsioone ning avaldab investoritega kohtumiste kalendri ja esitlusmaterjalid ettevõtte veebilehel.

Ettevõtte kasutab aktsionäride informeerimiseks ka aktsionäride korralist üldkoosolekut, kus igal aktsionäril on õigus esitada juhatuse ja nõukogu liikmetele küsimusi.

Kontserni majandusaasta ja kvartaalsete aruannetega on võimalik tutvuda [www.enefitgreen.ee](http://www.enefitgreen.ee) veebilehel.

Enefit Green hea ühingujuhtimise tava aruanded on lahutamatuks osaks majandusaasta aruandest.

### **Turvaline töökeskkond**

Tööohutus on meie tegevuse lahutamatu osa. See on keskse tähtsusega kõigis meie tegemistes ning me ei tee selles osas järeleandmisi. Meile on tähtis tagada oma klientidele, töötajatele ja koostööpartneritele turvaline keskkond, edendades ohutut töökultuuri.

Meie tegevused lähtuvad ISO 45001 (töötervishoiu ja tööohutuse juhtimissüsteem) sertifikaati nõuetest. Iru elektrijaamal on vastav sertifikaat olemas ja meie eesmärgiks on teostada kontserni kuuluvate äriühingutesertifitseerimine hiljemalt aastaks 2022.

Lähtume kehtestatud töötervishoiu ja tööohutuse põhimõtetest.

### **Vastutustundlikkus**

Kood	JP01	Enefit Green <b>Enefit Greeni kontserni juhtimise korraldamise põhimõtted</b>	Omanik	EG juhatuse esimees
Kehtiv	28.09.2021		Kinnitus	Enefit Green AS juhatus 28.09.2021

Tegutseme vastutustundlikult, lähtudes oma tegevustes sotsiaalse vastutuse ja eetika põhimõtetest. Usume, et erinevate huvigruppide kaasamisel ning avatud ja ausa dialoogiga on meil võimalik pidevalt areneda, et parandada oma teenuste kvaliteeti ja töökorraldust.

Lepingulistest suhetes olevatele töövõtjatele ja nende alltöövõtjatele oleme kehtestanud eetikanõuded, et partnerid järgiksid õigusakte ning tegutseksid eetilisel, säästval ja ühiskondlikult vastutustundlikul viisil ning austaksid inimõiguseid. Selliste põhimõtete järgimine on sõlmitava lepingu osana meie koostöö eelduseks ja nende vastu eksimisel võime partneriga koostöö lõpetada.

Tegutseme ja arendame organisatsiooni selliselt, et oleksime heaks eeskujuks teistele ettevõtetele. Seda nii strateegilise selguse, heade juhtimistavade, tõhusa tegevuse ja majandustulemuste kui ka eduka koostöö poolest kõikide sihtrühmadega.

### **Innovaatilisus ja tööandja kuvand**

Strateegiliste eesmärkide saavutamiseks ja väärtuspõhiseks juhtimiseks on meie tööriistaks mh ka tööandja kuvand ehk bränd. Selleks, et inimesed mõistaks oma rolli, juhime teadlikult ja igakülgset töötajate kogemust ning innustame inimesi tööandja väärtuspakkumise toel kasvama täna, et muuta homset energiamaailma:

- leiutame – seame kahtluse alla paigalseisu olukorra ja otsime uusi tehnoloogiaid, lahendusi. Innovatsiooni aluseks on testimine, eksimine ja sellest õppimine;
- kasvame – väärtustame ja innustame töötajaid ennast arendama ning olema uudishimulik;
- käivitame – meil kõigil on võimalus vastutada ja olla eestvedaja mõjuvõimel teemadel;
- hoolime – töötajate õnnestumiseks hoiame fookuses toetavat ja töötaja heaolu silmas pidavat töölaadi.

### **Inimeste juhtimine**

Oleme inimesi väärtustav organisatsioon. Meie meeskonnas töötavad pühendunud talendid, kelle pikaajaline taastuenergia valdkonna kogemus, professionaalsus, kliendikeskne mõtteviis ning uuendusmeelsus on kasvustrateegia elluviimise aluseks. Mõtleme äriiselt, oleme tulemustele orienteeritud ja keskendume pikaajalisele kasule. Väärtustame ekspertteadmisi ja isiklikku arengut. Hoiame head kommunikatsiooni, panustame karjäärialastesse arenguvõimalustesse, julgeme võtta vastutust. Tegeleme aktiivselt järelkasvu tagamisega. Kaasame kõiki ettevõtte töötajaid järjepidevasse ettevõtte arendamisse- teeme nii pulsuuringuid kui ka viime läbi aastapõhiseid pikemaajalisi uuringuid (pühendumuse ja koostööuuring).

Inimeste juhtimisel kanname hoolt, et iga meeskonnaliige mõistab oma töö olulisust ja näeb selle seost kontserni strateegiaga.

Edukust mõõdame nii juhtimis- kui ka koostööindeksiga.

### **Projektijuhtimine**

Arendusprojektide edukaks elluviimiseks toetume heale koostööle sidusrühmadega, oleme avatud ning lahendustele ja pikaajalisele kasule orienteeritud. Keskendume teemadele, mis on olulised kogukondadele ja võimaldavad meil ühiselt viia ellu taastuenergia kasvuplaane.

Kood	JP01	Enefit Green <b>Enefit Greeni kontserni juhtimise korraldamise põhimõtted</b>	Omanik	EG juhatuse esimees
Kehtiv	28.09.2021		Kinnitus	Enefit Green AS juhatus 28.09.2021

Kontsernis elluviidavaid arendusprojekte juhitakse selliselt, et maksimeerida äritulemusi. Nende abil jälgitakse projektidele seatud eesmärkide (sh tehniliste, finantsiliste) saavutamise tagamist kokkulepitud ajakava ja eelarvega ning riskide maandamisega.

## Digitaliseerimine ja infotehnoloogia

Pidevalt arenevad infotehnoloogilised lahendused võimaldavad kasutusele võtta uusi innovaatilisi ärimudeleid, mis aitavad kontsernil kasvada. Keskendume info- ja kommunikatsioonitehnoloogia rahvusvaheliste ärivõimaluste uuenduste pidevale otsimisele ning selliste lahenduste kasutuselevõtmisele ja edasiarendamisele kontserni digilahendustes ning äriprotsessides. Panustame meile konkurentsieelist võimendava tarkvara kasutamisele ja andmetest väärtuse loomisele kuni masinõppe algoritmide kasutusele võtmiseni välja, et tõhustada tootmis- ja juhtimissüsteeme ning äriprotsesse.

Infotehnoloogilise vara haldamisel ja kasutamisel järgime Eesti Energia kontserni info- ja kommunikatsiooni tehnoloogia (IKT) poliitikas sätestatud.

## Finantspoliitika

Kontserni finantspoliitika eesmärk on kindlaks määrata kontserni finantseerimise põhimõtted, mis ulatuses võib kontserni finantseerida võlakapitaliga ja käsitleb kontserni võlafinantseerimise allikaid.

Finantspoliitika väljatöötamisel võtame arvesse meie äririski profiili – kontserni finantstulemused on tundlikud elektri turuhindade muutuste ja elektri- ja soojuse tootmise mahtude suhtes. Kontserni rahavood ja muud finantsnäitajad peavad aga ka negatiivses stsenaariumis olema piisavad, et täita võlausaldajate ees võetud kohustused. Lisaks arvestame finantspoliitika koostamisel kontserni kapitalivajaduse profiiliga, st vajaliku kapitali mahtude ja tähtaegadega.

## Tootmisvarade haldus

Tootmisvarasid planeerides, kasutusele võttes, kasutades ja neist vabanedes peame oluliseks, et tootmisvarade potentsiaal oleks tulemuslikult, efektiivselt, ohutult ja keskkonnasäästlikult maksimaalselt kasutatud selle vara kogu elukaare jooksul. Oleme üles ehitanud teadmuspõhise tootmis- ja varahalduse meeskonna ja kasutame vajalikke digilahendusi, selleks et täita jätkusuutlikult aktsionäride, klientide ja regulaatori ootuseid.

## Keskkonnajuhtimine

Kontserni tegevusega võib kaasneda keskkonnamõju. Kõikide keskkonnavalaste rahvusvaheliste kokkulepete ning õigusaktidest tulenevate nõuete täitmiseks rakendame tootmises parimat võimalikku tehnikat ning energiaressursi üha efektiivsemat ja säästlikumat kasutamist.

Kontserni tegevusega kaasnevate keskkonnaaspektide efektiivne ja süsteemne juhtimine toetab kontserni majanduslikku jätkusuutlikkust, väärtuse kasvu, konkurentsivõime tagamist ja keskkonna jalajälje vähendamist.

Keskkonnamõtude ohjamiseks ja vähendamiseks lähtume ISO 14001 standardil põhinevast keskkonnajuhtimissüsteemist. Iru elektri jaamal on ka EMAS sertifikaat.

Kood	JP01	Enefit Green <b>Enefit Greeni kontserni juhtimise korraldamise põhimõtted</b>	Omanik	EG juhatuse esimees
Kehtiv	28.09.2021		Kinnitus	Enefit Green AS juhatus 28.09.2021

Lähtume kehtestatud keskkonnapoliitikast.

## Riskide juhtimine

Riskide juhtimise eesmärgiks on toetada kontserni strateegia elluviimist, aidates saavutada finants- ja tegevuseesmäärke ning ära tunda potentsiaalseid võimalusi ja hoida ära mittesoovitud sündmuseid. Riskide juhtimine on kontserni juhtimise lahutamatuks osaks ja seetõttu on riskijuhtimise tegevused kõigi protsesside ja tegevuste loomulikuks osaks.

Riskide tuvastamise ja hindamise protsessi käigus kogutud infot, analüüse ja eksperthinnanguid kasutame kontserni strateegiliste eesmärkide ja nende saavutamiseks kavandatavate tegevuste planeerimisel ja elluviimisel. Lisaks analüüsime ettevaatavalt kavandatava strateegia ja selle eesmärkide saavutamist mõjutavaid riske ning nende potentsiaalset mõju. Kasutame ennetava iseloomuga riskijuhtimise meetmeid, et hoida ära riskide realiseerumist.

Riskide juhtimise protsess on kirjeldatud riskide juhtimise põhimõtetes.

Riskijuhtimise tegevuste ja protsessi ootuspärase toimimise üle teevad järelevalvet Enefit Green nõukogu ja auditikomitee.

## Sisekontrollisüsteem

Kontserni äri- ning tugifunktsioonide eesmärgipärase tegevuse tagamiseks ja kaitsmiseks rakendame sisekontrollisüsteemi. Süsteemi eesmärkideks on tagada informatsiooni usaldusväärsus ja terviklikkus, vara säilimine, ressursside majanduslikult otstarbekas ja tõhus kasutamine, vastavus poliitikatele, regulatsioonidele ja lepingutele ning kokkulepitud eesmärkide saavutamine.

Süsteemi järelevalveprotsess on mitmetasandiline, et tagada tõhus järelevalve sisekontrollisüsteemi toimimise üle. Järelevalveprotsessis osalevad Enefit Green nõukogu ja auditikomitee, Enefit Green juhatus, tütarettevõtjate juhatused, Eesti Energia riskijuhtimise ja siseaudititeenistus, vajadusel kaasatakse sõltumatuid audiitorettevõtjaid ja teisi isikuid.

## 7. Nõukogu moodustatud komiteed

### Auditikomitee

Auditikomitee on Enefit Green nõukogu moodustatud organ, mille ülesanne on Enefit Green nõukogu nõustamine raamatupidamise, audiitorkontrolli, riskijuhtimise, sisekontrolli ja -auditeerimise, järelevalve teostamise ja eelarve koostamise valdkonnas ning tegevuse seaduslikkuse osas.

Komiteesse kuulub 3 liiget, kes valitakse tähtajaliselt 3 aastaks. Vähemalt 2 komitee liiget peavad olema sõltumatud liikmed, kes vastavad hea ühingujuhtimise tavas kirjeldatud sõltumatuse tunnustele.

Auditikomitee tegevust käsitleb täpsemalt auditikomitee töökord.

Kood	JP01	Enefit Green <b>Enefit Greeni kontserni juhtimise korraldamise põhimõtted</b>	Omanik	EG juhatuse esimees
Kehtiv	28.09.2021		Kinnitus	Enefit Green AS juhatus 28.09.2021

Nõukogul on õigus moodustada täiendavaid komiteesid.

### **Eetikakomitee**

Eetikakomitee on Eesti Energia kontserniülene infovahetuse, järelevalve ja otsustusorgan. Komitee eesmärk on kasvatada Eesti Energia kontserni väärtust ja mainet, toetades kontserni ja tema töötajate tegevuse vastavust õigusaktide ja regulatsioonide, hea ärijuhtimise tava, Eesti Energia väärtuste ja eetikakoodeksiga.

Eetikakomitee tegevust käsitleb täpsemalt eetikakomitee põhimäärus.

### **Finantsriskikomitee („FRK“)**

Turu-, likviidsus- ja krediidiriski paremaks juhtimiseks on Eesti Energia juhatus moodustanud Eesti Energia kontserni FRK. Enefit Green pöördub FRK-sse tururiskide ja krediidiriskide juhtimise valdkonnas. Likviidsusriski juhitakse vastavalt Enefit Green kontserni likviidsusriski arvestamise ja juhtimise juhendile.

FRK tegevust käsitleb täpsemalt FRK töökord.

## **8. Juhtimispõhimõtete järgimine ja uuendamine**

Juhtimispõhimõtteid muudetakse vastavalt ilmnenud vajadustele Enefit Green juhtkonna eestvedamisel eesmärgiga kontrollida vastavust olemasoleva ja kavandatava tegevusega ja tõsta pidevalt juhtimise tulemuslikkust.

Dokumendis olevaid edasiviiteid veebilehele ning lisades olevaid skeeme uuendatakse pidevalt, kuid neid ei pea uuendamisel juhatuse otsusega kinnitama. Uuendatud sisuga lisad muutuvad korra osaks, kui korra omanik on selleks nõusoleku andnud. Juhatuse esimehe assistent kaasajastab dokumendi hüperlinke, dokumendi lisasid nende muutumisel, asendades lisad juhtimispõhimõtete põhiteksti juures, veendudes, et need on avaldatud ja kättesaadavad ka siseveebis. Juhtimispõhimõtete lisadeks on:

- 1) Enefit Green koduturud;
- 2) Enefit Green organisatsiooni struktuur;
- 3) Enefit Green tütarettevõtjate skeem